



Mag. Elfriede Schallert

Geb. 1966, Wirtschaftspsychologin,
Gesundheitspsychologin, Systemischer Coach.

Ausbildungen:

- Ausbildung und kontinuierliche Vertiefungskurse in systemischer Beratung (Fritz B. Simon, Gunthard Weber, Heidelberg).
- 3jährige postgraduelle Ausbildung zur Organisations-/ Personalentwicklerin, Arbeitspsychologin (BÖP, Wien).

Weitere Fortbildungen u.a. :

Organisationsaufstellung (G. Weber), NLP, Prozeßberatung, Gruppendynamik (OEAGG), Notfallpsychologie (BOEP), Meditationsverfahren, Transpersonale Psychologie, Psychotherapie und Atemarbeit (Kompaktcurriculum 2003-2007, Sylvester Walch), Integrative Gestaltmassage und Körpertherapie seit 2006, Anna Maurer, Wien, Spiritual Massage, 2007, Esalen, USA, 2007-2010 Transpersonale Psychologie - stw, Sylvester Walch.

Berufserfahrungen:

seit 1990 berufliche Tätigkeit und Führungsaufgaben im Dienstleistungs-, Handel- und Industriesektor

- Kundenberaterin in einer internationalen Werbeagentur (Ogilvy & Mather Healthcare, Wien).
- Beraterin und Trainerin in einer Unternehmensberatung (MDI, Wien).
- Leiterin der Organisations- und Personalentwicklung in einem deutschen mittelständischen Unternehmen (Merckle-ratiopharm, Ulm/Donau).

Seit 1998 selbständige Beratungs- und Trainingstätigkeit

- Beratungsaufträge in Deutschland, Österreich und der Schweiz.
- Lehrauftrag am IFF Wien („Universität & Arbeitsmarkt“, 2003-2004).
- Gms. mit Mag. Alfred Lackner, Lackner&Kabas, Wien, Konzept und Lehrgangsleitung: Lehrgang für „Organisations- und Personalentwicklung“ für das bfi, Wien.
Neu: Konzept und Lehrgangsleitung „Personalpsychologie“ für den Berufsverband der PsychologInnen (BÖP), Wien.

- **Referentin für Organisationsentwicklung**
beim Berufsverband der PsychologInnen (Curriculum Arbeitspsychologie)
Kick off Unternehmensentwicklung (Lehrgang OE/PE), Wien
- **Lehrauftrag an der Universität Innsbruck/Schloss Hofen**, (Lehrgang universitären Charakters), Studienzweig: Beratung und Grundlagen der Psychotherapie, Institut für Erziehungswissenschaften, Organisationsberatung und –entwicklung als Transformationsunterstützung
- **Betriebspsychologische Beratung im Rahmen des Arbeitssicherheitsgesetzes**
- **Konzept und Leitung des Beratungsproduktes „Interlution®-Die Lösung im Focus“**, Umsetzung im KollegInnen-Netzwerk.

Arbeitsschwerpunkt: **Psychologische Beratung und Intervention für Einzelpersonen und in Teams**

- Führungskräfte-Coaching
- Gruppencoaching
- Prozeßbegleitung (*u.a. Moderationen im Rahmen von Veränderungsprozessen, KVP-Prozesse, Einführung von Gruppenarbeit und in Konfliktsituationen*)
- Teamentwicklung
- Supervision

„Zeit für mich“: Psychologische Einzelberatung; u.a. im Rahmen eines internen betriebspsychologischen Angebots.

Trainingsthemen: **adaptierbar für alle betrieblichen Zielgruppen!**

- Soziale Kompetenz (Persönlichkeitsentwicklung)
- Change Management (für Führungskräfte)
- Verhandlungstechnik (Basic und Gruppencoaching)
- Konfliktmanagement

Kunden seit 1998:

Allianz Deutschland AG * Stiftung der deutschen Wirtschaft * IZB Informatik Zentrum München-Frankfurt GmbH * Adolf Würth Logistik, Künzelsau * Wirtschaftsjunioren, Hohenlohe * Capiro Heidelberg * Mörgenthaler Ingenieure, Öhringen * Merckle ratiopharm Gruppe, Ulm * SMP Schweizer Milchproduzenten, Bern * Publisuisse, Bern * SCM Swiss Cheese Marketing Bern * MDI, Wien * Kick off, Wien * UNIQA, Wien * Maklerakademie der UNIQA, Wien * Berufsverband österr. PsychologInnen, Wien * Hammerschmied, Hohenegger und Partner, Wien * Decision Team, Baden * NOEBEG, Wien * Stampfl & Co KG, Guntramsdorf * Sparkassenverband, Wien * Pierre Lang Europe, Wien * Otto Wagner Spital, Wien * voestalpine Krems GmbH, Krems * IFF, Wien * bfi, Wien * Bombardier, Wien * T-Mobile, Wien * BMf Landesverteidigung, Wien * Wiener Privatklinik * Art for Art Theaterservice GmbH, Wien * Pro Woman, Ambulatorium am Fleischmarkt, Wien * Sagem Communications Austria, Wien * Wiener Stadtwerke Holding AG * Markant Werbeagentur, Wien * Schloss Hofen Zentrum für Wissenschaft und Bildung, Lochau * Universität Innsbruck * Ambulatorium für orale Implantologie, Wien * Auditreu, Wien * Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern, Wien * Die Möwe, Wien * Long Life Learning Academy, Wien * Austrocontrol, Wien * ecoplus, St. Pölten * Teamprevent, Wien * Raiffeisenkasse Ebreichsdorf * Leaseplan, Wien * Böhler Schweissttechnik Austria GmbH, Kapfenberg * Leaseplan, Wien * Uniport, Wien * Raiffeisen Zentralbank Österreich AG, Wien * KoMit, Wien **

Arbeitsmethode und -philosophie:

Prozessorientierte Arbeitsweise: gemeinsam Lösungen finden.

Fragen und Probleme aus dem Organisationsalltag werden mit Teams und Führungskräften gemeinsam geklärt. Kommunikationsprozesse in Gang gesetzt und Lösungen entwickelt.

„Wer erkennen will, der lerne zu handeln“ – Heinz v. Foerster

Der Beratungsprozess im Einzel- oder Gruppensetting führt zu einer Veränderung des eigenen „Blicks“ auf „das ursprüngliche Problem“. Durch andere Situationsbetrachtungen, entsteht Raum für neue Ideen und Lösungsansätze. Bewegung kommt in die vorher festgefahrenen Ausgangssituationen. Handlungsspielräume werden weiter.

- Mehr Handlungssicherheit und Entscheidungskraft im Arbeitsalltag ist ein klarer Nutzen aus dieser Arbeit.
- Ins Stocken geratene Arbeits- und Kommunikationsprozesse kommen wieder ins Laufen.
- Ressourcen können wieder voll genutzt werden.

„Wachstum durch Qualität“.

Das Konzept von „Die Schallert“ legt großen Wert auf eine partnerschaftliche und persönliche Kundenbeziehung.

Auf dieser Basis erfolgt eine erste Diagnose.
Daraus folgt eine Empfehlung für das weitere Vorgehen.

Ziel ist es, bedarfsgerechte Angebote zu entwickeln und zusammen mit den Auftraggebern umzusetzen.

Die Konsequenz einer solchen Arbeitsphilosophie ist eine kleine Organisationsstruktur, die dem Leitsatz „Wachstum durch Qualität“ folgt.

In grösseren Projekten arbeitet „Die Schallert“ zusammen mit einem festen **Kernteam** (Dazu mehr unter: www.Interlution.at).

Kooperationspartner:

www.Lackner.kabas.at